

Overlægerådsmøde

den 7.4.2016
AMH & HvH

Netværksmøde



Dagsorden



- **Referat fra møde med RegionH og overlægerådsformændene**
- **Evt.**

Orientering om Sundhedsplatformen v. Svend H

- Den 21. maj 2016 er implementeringsdag for Sundhedsplatformen på Herlev og Gentofte Hospital.
- Herefter: Rigshospitalet/Glostrup, Nordsjælland, Amager/Hvidovre og Bornholm.
- Der arbejdes på tidlig udmelding om, hvornår kurserne i Sundhedsplatformen ligger for de efterfølgende hospitaler.
- Det bliver ikke muligt at få adgang til SP en uge før "go-live" mhp. at lægge oplysninger/ordstrengte ol., ind inden implementeringsdagen.
- EPM kommer til at se anderledes ud.

Mødeaktivitet og ønsker til drøftelser

- Der udarbejdes referat fra møderne, der sendes til deltagerkredsen og hospitalsdirektionerne.
- Der skal udpeges endnu en vicedirektør til kredsen.
- Overlægerådsformændene bør være med på ledersiden i VMU. Emnet tages op igen på et kommende møde i denne kreds.
- Der er meldt tydeligt ud omkring afholdelse af ferie på fx Herlev og Gentofte i implementeringsperioden.
Svend Hartling: Det skal være muligt at finde fleksible løsninger ift. ferieplanlægning på hospitalerne, hvis der er behov for det i konkrete tilfælde.

Rekruttering af læger til lederstillinger

(uddrag af drøftelse)

- Stillingen som ledende overlæge kunne gå på tur. Det er vigtigt at bevare tilknytning til klinikken
- Der er lavet en aftale i Region MIDT vedr. overlæger, der ansættes med organisatorisk ledelsesansvar under afdelingsledelsesniveauet (se mail)
- Der var bemærkning om, at ledelsespipelinen ikke passer ift. overlægers ledelsesopgave
- En mulighed for souschef-stillinger kunne gøre springet til leder mindre
- Det virker afskrækkende at skulle håndtere mange tilbagevendende besparelser som leder. Omskifteligheden i økonomien er et svært vilkår, arbejdet med budgetterne fylder meget og lønnen er ikke et incitament i sig selv
- Der er en oplevelse af, at læger mister anseelse blandt kolleger ved at vælge ledelsesopgaven

Fortsat..

- Informationsstrømmen er for stor. Som leder bruges meget tid på mails
- Det skal være muligt at kunne til- og fravælge facetter i ledelsesopgaven
- Lederudviklingsprogrammet er godt, men der er ikke indbygget en naturlig progression
- Man skal have fat i lederkandidaterne tidligere. Ansøgningerne er for dårlige til lederstillingerne og lægerne er ikke skolede til at gå til jobsamtale
- Man kunne spørge de yngre ledende overlæger om, hvad der skal til for at man påtager sig ledelsesopgaven og hvad man får ud af det
- Nogle af de mulige kandidater findes på "Fastrack til ledelse af ledere," Her siger de bl.a. at man gerne vil smage på en lederstilling før man går hele vejen
- Der kunne oprettes stillinger med et ben i klinikken og et i et mindre ledelsesrum. F.eks. er der erfaringer med områdeansvarlige ledere. Dette udfordres af lønforventninger fra organisationerne. Større og større afdelinger vanskeliggør realiseringen af mindre ledelsesrum og det er spørgsmålet om rummene kan deles mere op?
- Der er en voksende afstand til ledelsen og en oplevelse af, at ledelsen ikke ved hvad der foregår i klinikken

EMNET SÆTTES PÅ DAGSORDENEN VED KOMMENDE MØDER

Aftale i RegMidt

Parterne er enige om, at der i store afdelinger kan være behov for overlægestillinger, som varetager organisatorisk ledelse under afdelingsledelsesniveauet. De overordnede forventninger til disse stillinger er beskrevet i vedlagte bilag "Organisatorisk ledelse under afdelingsledelsesniveauet".

Parterne er enige om følgende 2 opslagsniveauer:

1. Stillingen som overlæge med organisatorisk ledelsesansvar under afdelingsledelsesniveauet indplaceres efter Overenskomst for overlæger med et tillæg på 40.000 kr. (31.3.2000-niveau).
2. Her ud over kan der lokalt aftales yderligere tillæg på 10.000 kr. (31.3.2000-niveau) i årligt grundbeløb, når man lokalt vurderer at ledelsesområdet har et særligt stort omfang og/eller er særligt komplekst.

For overlæger der ikke varetager formaliseret vagt, ydes et pensionsgivende fleksibilitetstillæg på 12.300 kr. (31. marts 2000 niveau)

Har du forslag til emner der skal tages op i dette forum, er du velkommen

Tak for nu