

Overenskomst- og aftalefornyelser for overlægerne ved OK21

Emne til diskussion:

De nye ledende overlæger

Overlægerådsmøde Hvidovre Hospital 28. oktober 2021

Debatoplæg ved Charlotte Wilken-Jensen, Lisbeth Buss
Madsen og Palle Miliam



Ny stilling og nye stillingsbetegnelser



Den 1. april 2022:

- Bliver cheflæger til direktører/vicedirektører
- Ledende overlæger bliver til cheflæger.
- Ledende overlæger omfatter en ny stilling som funktionsansvarlig samt den nuværende specialeansvarlige overlæge
- Overlæger er fortsat overlæger




DEBAT | Kronik 03/05 2021 KL. 9:00

Hvad der skal til, for at det nye lægelige ledelseslag bliver en succes

De nye ledende overlæger får både personale-, drifts- og fagligt ledelsesansvar. Det kræver grundige forberedelser.



 Gem artikel

 0 Kommentarer



Illustration: Lars-Ole Nejstgaard



Ny stilling som ledende overlæge



En ledende overlæge har organisatorisk og/eller faglig ledelse og refererer til afdelingens cheflæge

- **Organisatorisk ledelse** omhandler fx budget-, personale- og/eller driftsansvar – at lede den daglige drift af den organisatoriske enhed typisk en sektion eller et afsnit.
- **Faglig ledelse** handler om et særligt fagligt ledelsesansvar på et afdelingsstrategisk niveau eksempelvis for specialet, for et fagområde, for forskning og udvikling, for kvalitet, for uddannelse m.v.



Aftalen

- Overlægeforeningen og Danske Regioner er enige om at **styrke den lægelige ledelse**. Derfor har vi i 2021 aftalt ændringer i overenskomsten, som understreger, at **alle overlæger er ledere**, og som giver mulighed for, at **flere ledende overlæger kan påtage sig strategisk ansvar** og dermed aflaste cheflægen og **mindske ledelsesspændet**.



Mål: Højere grad af lægefaglighed i sygehusledelsen

NYHED | Nyhed 08/10 2021 KL. 13:13

»Vi kan lave rammerne for, at man kan gøre tingene på den måde, der giver mening«

Den nye ledelsesstruktur for overlæger skal skabe plads til både nærværende og strategisk ledelse, og regioner og sygehuse tager godt imod intentionerne og målet, siger Overlægeforeningens formand Lisbeth Lintz og formand for RLTN Anders Kühnau efter møder med regions- og sygehusledelser.



Danske Regioners Anders Kühnau og Overlægeforeningens Lisbeth Lintz føler begge, at sygehusledelser og direktioner i regioner og sygehuse tager godt imod aftalen om den nye stillingsstruktur for overlægerne – nu venter der en stor opgave med at finde de konkrete løsninger lokalt, siger de. (foto: Palle Peter Skov)

- Ledende overlæger skal med et solidt **udgangspunkt i det kliniske arbejde** også være klar til at løfte betydelige ledelsesopgaver og **fungere som bindeled mellem hverdagen og visionerne.** /AK
- De nye ledere: nuværende specialeansvarlige overlæger men også **fx. uddannelses-, kvalitets- og forskningsansvarlige overlæger** /LL

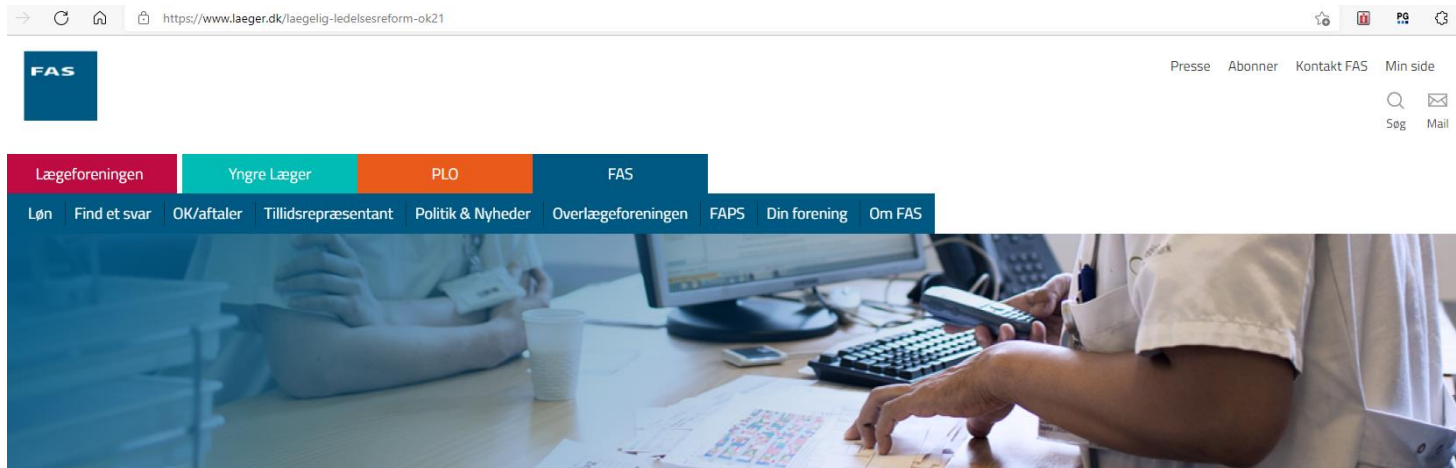
Link: <https://ugeskriftet.dk/nyhed/vi-kan-lave-rammerne-man-kan-gore-tingene-pa-den-made-der-giver-mening>

Spørgsmål til diskussion – løbende proces under udvikling!



- **Hvordan får man lavet en funktionsbeskrivelse. Hvad giver mening?**
fx. erfaring fra nuværende specialeansvarlige overlæge
- **Vilkår – tid til opgaven**
Udd. ansvarlige ½ dag om ugen?
- **Bliver der længere eller kortere til ledelsen?**
Plan: aflaste cheflægen og mindske ledelsesspændet!
- **Rekruttering**
Ansøgning til ny stilling?
- **Hvad med de øvrige overlægers funktioner?**
Alle overlæger er ledere!!! Funktionsansvar mm.

Følg med update på www.laeger.dk



Læger.dk / FAS / Overlægeföreningen / Lægelig ledelsesreform (OK21)

Lægelig ledelsesreform (OK21)

Overlægeföreningen og Danske Regioner er enige om at styrke den lægelige ledelse. Derfor har vi i 2021 aftalt ændringer i overenskomsten, som understreger, at alle overlæger er ledere, og som giver mulighed for, at flere ledende overlæger kan påtage sig strategisk ansvar og dermed aflaste cheflægen og mindske ledesspændet.

