

Overlægerådsmøde

den 11.oktober

AH og HvH



Emner i dag

- Kursus og uddannelsesstiltag for lægegruppen på HvH de kommende måneder
- 10% af 4.260 yngre læger og 12% af overlæger føler sig mobbet! 30% har set andre blive mobbet
- Emner der blev diskuteret på Bestyrelsens møde med Direktionen i torsdags

Emner i dag

- Kursus og uddannelsestiltag for lægegruppen på HvH de kommende måneder
- 10% af 4.260 yngre læger og 12% af overlæger føler sig mobbet! 30% har set andre blive mobbet
- Emner der blev diskuteret på Bestyrelsens møde med Direktionen i torsdags

Kursus og udd.tilbud HvH

- "Fra Ide til Nobelpris" Modul I:
Anmeldelsespligt ved videnskabelig forsøg og registerforskning (31.10.12)
- "Nyt om uddannelse"- Inspiration og oplevelser fra AMEE kongressen (13.11.12 kl 15-18)
- "Hvordan slipper jeg af med din sceneskræk"
- Sundhedsfaglig supervision (for yngre læger)
- Risikobegrænsning i luftfarten - kan de eller kan vi lære noget? (tidspunkt endnu ikke fastlagt)

Fra idé til Nobelpris"



Indhold:

- Fra idé til projekt
- Anmeldelsespligter: Datatilsynet og Videnskabsetisk komité
- Litteratursøgning
- Litteraturorganisering
Reference Manager ver. 11
Zotero
- Projektledelse.
- Projektudformning og implementering af projekt.
- Dataindsamling
- Spørgeskemaer
- Interview
- Databearbejdelse
- Statistik
- Præsentation af data
- Publicering af data (skriv din første artikel)

"Assessment" Hvorfor? Bedømmelse som et værktøj til selektion, gradering, uddannelse?

" Er Pendeltons (feedbackens moder) regel for at leverer feedback, en brugbar model i medicinsk uddannelse?"

"Supervision af læger"

" Selvevaluering inden for kirurgien. Kan vi lære af andre?"

Betragtninger omkring siloer, curricula og IT-muligheder inden for videns deling og læring

„Nyt om uddannelse“

-Inspiration og oplevelser
fra AMEE 2012



Kunst på kongresområdet, Lyon

Tirsdag den 13. november 2012
Klokken 15.00 - 18.00

EFTERMIDDAG for LÆGER & M

”Sceneskræk”

- Underviser:
 - Arne Stentoft, skuespiller, Master i voksenpædagogik, coach m.v.
- Opbygning:
 - En workshop på 3 timer, oplæg og erfaringsudveksling, så der både er formidling og træning.
 - Hvordan bliver jeg troværdig? skaber kontakt til tilhørerne? bruge kropssprog og stemme til at understøtte budskabet?
 - Hvordan undgår jeg "støj på linjen".

Sundhedsfaglig supervision

(for yngre læger, kontakt: Chen Zhan)

- Når noget går galt
- Når stressniveauet er højt
- Når det bare er for surt

”Risikobegrænsning i luftfarten”

- Indlæg og diskussion
- Kan de eller kan vi lære noget?
- tidspunkt endnu ikke fastlagt

Emner i dag

- Kursus og uddannelsesstiltag for lægegruppen på HvH de kommende måneder
- **10% af 4.260 yngre læger og 12% af overlæger føler sig mobbet! 30% har set andre blive mobbet**
- Emner der blev diskuteret på Bestyrelsens møde med Direktionen i torsdags

Mobning

- 10% af 4.260 yngre læger mobbes
- 12% af overlæger føler sig mobbet!
- 30% har set andre blive mobbet

Ugeskr Læger 2012;174(37):2112

Yngre læger mobbes, trues og har travlt - og er godt tilfredse

Det - og meget andet - viser den største undersøgelse siden 1988 af yngre lægers arbejdsmiljø.

KORT NYT

Klaus Larsen, kll@dadl.dk

Yngre læger er for de flestes vedkommende tilfredse med deres arbejde, og kun ganske få fortryder, at de valgte lægefaget.

Det konkluderer en stor kortlægning, hvor 4.260 medlemmer - 39 pct. af de ca. 9.500 medlemmer, som Yngre Læger (YL) har e-mail-adresser på - har besvaret over 80 spørgsmål om deres arbejdsmiljø.

Men glæden ved at være læge skæmmes af flere forhold, som det også fremgår af den stort anlagte undersøgelse, som i fredags blev fremlagt på en arbejdsmiljøkonference i YL.

Kommentar til dagens møde

Godt at der tales om mobning af læger. Mobning af læger er noget, der også har med respekt at gøre. Respekt for lægernes uddannelse og i det hele taget arbejdsdelingen på hospitalet.

Der er en udsøgt form for mobning af yngre læger, som man skal være opmærksom på. Det sker når en medarbejder negligerer en reservelæges beslutninger - også selv om vedkommende medarbejder går til en anden læge. Den anden læge bliver typisk ikke orienteret om at en reservelæge har taget beslutning i sagen. Den gennemsnitlige reservelæge beslutter jo ikke noget uden at føle sig sikker i sin sag. Hvis reservelægen er usikker forelægger han/hun selv problemet for en senior læge eller overlæge. Denne arbejdsgang er samtidig et vigtigt led i reservelægens uddannelse. Det er et problem jeg netop er blevet gjort opmærksom på af vores yngre læger.

Denne form for mobning er samtidig udtryk for en manglende forståelse for arbejdsdeling, samarbejde og formelle og faglige kompetencer.

Anja Michell

formand for overlægeforeningen

- "Overlægerne er en efterspurgt resurse i sundhedsvæsenet. Gang på gang lyder det fra sygehusejerne, at patienterne får den bedste behandling, når en erfaren speciallæge tager imod. "
- "overlægerne brænder for deres arbejde. 90 pct. oplever, at de yder en vigtig indsats på jobbet, og det store flertal oplever opgaverne som meningsfyldte."

dog dog...

- "Men trods mobning, stress, trusler, vagtbelastning og andre problemer hører det med til det samlede billede, at **kun ganske få har fortrudt, at de blev læger**"
- "yngre læger alt i alt kan karakteriseres som en erhvervsgruppe, der oplever **tilfredshed med arbejdet**, selv om det er psykisk krævende."

HvH tiltag i år

- Trivselsundersøgelse i regionen → man har taget fat i afdelingerne hvor der var problemer
- Der er lavet retningslinjer for mobning på hospitalsniveau og afdelingerne har ligeledes lavet retningslinjer om mobning. Hospitalets retningslinjer har jeg sendt til hende.
- Der er afholdt 6 heldags seminarer på HvH for afdelingslederne og arb.miljø repræsentanterne og TR
- Mulighed for at tilkalde arb.miljø enhedens folk til processer, der er gået i hårdknude

Emner i dag

- Kursus og uddannelses tiltag for lægegruppen på HvH de kommende måneder
- 10% af 4.260 yngre læger og 12% af overlæger føler sig mobbet! 30% har set andre blive mobbet
- **Emner der blev diskuteret på Bestyrelsens møde med Direktionen i torsdags**

Bestyrelsens møde med Direktionen

- IT-situationen
- Manglende vagt telefonnumre
- Opdatering af telefonbøgerne. Hvem gør det?
- Opdatere overlægernes mailadresser på HvH (Charlotte Egsmose og Lisbeth Friisenbach).
 - (På regionens Intranet, er der en søgeboks i bjælken for oven, hvor der står "medarbejder". Medarbejdere i Regionen kan findes, under tiden tilknyttet et korrekt telefonnummer)
- AMA-lokalerne er yderst ringe

Eventuelt?

Tak for i dag