

Det danske sundhedsvæsen – og dets primadonnaer

Præsentation af
Leif Vestergaard Petersen
ved møde i koordinationsudvalget
Hvidovre Hospital
27.2.2012



Persontyper i et sundhedsvæsen?

- Primadonna
 - Brænder for det ypperste
- Præstations-tripper
 - Anerkendelse for store præstationer
 - Nørden – det komplekse problems løsning
- Pragmatiker
 - Balance – sikre arbejdspladsens sociale liv
- Lønmodtager
 - Penge - beklagelser



Hvilken type er du?



Hvilken type er du?

- Hypotese:
 - Alle er nok lidt af hver type
 - En typologi er nok den dominerende for den enkelte (for nogen meget dominerende)
 - Vi kan forstærke bestemte typologier ved at straffe og belønne
 - Straf og belønning har vi selv medansvar for
- Ledelsesudfordring
 - Hver typologi kræver forskellige ledelsesmetoder



Belastende initiatieven

- Overenskomsten



Belastende initiatieven

- Overenskomsten
- Akkreditering



Belastende initiativer

- Overenskomsterne
- Akkreditering
- Retningslinjer



Belastende initiativer

- Overenskomsterne
- Akkreditering
- Retningslinjer
- Kvalitetsvurderinger (stjernemarkering)



Belastende initiativer

- Overenskomsterne
- Akkreditering
- Retningslinjer
- Kvalitetsvurderinger (stjernemarkering)
- Arbejdets organisering



Belastende initiativer

- Overenskomsterne
- Akkreditering
- Retningslinjer
- Kvalitetsvurderinger (stjernemarkering)
- Arbejdets organisering
- Ledelsesperspektivet



Belastende initiativer

- Overenskomsterne
- Akkreditering
- Retningslinjer
- Kvalitetsvurderinger (stjernemarkering)
- Arbejdets organisering
- Ledelsesperspektivet
- Overlægerollen



lagttagelse eller overvejelse

- Hvad er den vigtigste anerkendelse for en overlæge?
- Hvad kan give en overlæge et "kick"?



lagttagelse eller overvejelse

- Hvad er den vigtigste anerkendelse for en overlæge?
- Hvad kan give en overlæge et "kick"?
 - Patientens taknemmelighed



lagttagelse eller overvejelse

- Hvad er den vigtigste anerkendelse for en overlæge?
- Hvad kan give en overlæge et "kick"?
 - Patientens taknemmelighed
 - (kollegial) anerkendelse



lagttagelse eller overvejelse

- Hvad er den vigtigste anerkendelse for en overlæge?
- Hvad kan give en overlæge et "kick"?
 - Patientens taknemmelighed
 - (kollegial) anerkendelse



Kan vi gøre noget?

- Organisere arbejdet så man får mulighed for at få et ”overlæge-kick”
 - Har hver overlæge ikke ret til sine patienter?
 - Fagligt ansvars-område
 - Respektere overlæger som ledere – hvis de optræder som ledere...
 - Sørg for at hjælpefunktioner hjælper.

