

Generalforsamling i overlægerådet ved Amager Hvidovre Hospital den 7.12.2017

Året har stået i Sundhedsplatformens tegn eller skygge. Det har overlægerådet også. Vi oplever en manglende tilslutning til vores møder, for færre har tid til at komme nu.

En del af møderne har haft SP relateret indhold, og en del har haft mere klinisk faglige emner. Vi har forsøgt at få de enkelte afdelinger til at komme og fortælle om deres arbejde eller om særlige emner. Vi har haft en professor tur, hvor en del af de professorer, vi har på hospitalet, har været og fortælle om en del af deres arbejde.

Vi har en ret ny direktion, og vi har et godt samarbejde med den. Else Smith prioriterer at komme til de månedlige møder, som er dedikeret til spørgsmål og snak med direktionen. Overlægerne er ikke gode til at komme med spørgsmål, og endnu mere elendige til at ønske emner for møderne!

Der har været ret få gæsteforelæsere udefra, og vi har især fået vendt emnerne Pension, Arv og testamente.

Ellers er det SP, der har optaget sindene. På godt og ondt. Nogle kolleger følte i foråret, at vi i lighed med kolleger på de to andre SP hospitaler skulle følge trop og skrive om de mange frustrationer til nogen. Der var en ophedet diskussion i overlægerådet om dette, og vi valgte at gå kommandovejen ved først at kontakte vores direktion, som vi stiledede et brev til. Der blev holdt et møde, og vores direktion kunne jo hverken gøre fra eller til ift de krav vi havde stillet. Det var en bunden opgave de havde fået med SP og besparelser på sekretær siden. Efterfølgende var Hjalte Aaberg og Svend Hartling inviteret til at komme og forholde sig til samme brev, og de kunne heller ikke love os noget. Siden har vi været inviteret til et møde i IT og afbureaukratiseringsudvalg, hvor en lille delegation fremlagde vores synspunkter. Der var stor lydhørhed.

Udvalget er nu nedlagt og regionen har efter valget nedsat en anden fokusgruppe, som er en følgegruppe under deres Forretningsudvalg. Denne skal følge udrulning og optimering af SP tæt.

Overlægerådet har høstet anerkendelse uden for hospitalet for at have fulgt kommandovejen i systemet med vores breve, og for at være nået så langt som vi er. Det er ikke alene vores skyld, at kritikken er blevet hørt. Det skyldes, at overlæger har sagt det samme hele vejen rundt. Vi har opnået politikernes bevågenhed, men samtidig skal vi jo huske, at den store aktivitetsnedgang underbygger det vi siger. Der er sat nogle millioner af til mere sekretærbistand, og meldingen kom to dage efter at fyringerne var afsluttet.

Det er få millioner, og vi kan ikke regne med at der står diktering på dem. Der er nok snarere øget fokus på registreringen. Da den store nedgang meget sker pgra nedgang i ambulant aktivitet, er det nu op til afdelingsledelserne at regne ud hvordan vi får flere patienter igennem. Og her må vi jo bare hjælpe dem med løsningsforslag!

Jeg er glad for, at vi har redet stormen af i vores overlægeråd, hvor fronterne på et tidspunkt stod ret stejlt. Jeg vil gerne have ro og orden i butikken, for vi skal også være samlet fremover. Kun samlet er vi stærke.

Diskussionen førte os videre i en anden snak om medlemskab af overlægerådet. Vi kommunikerer åbent om alt, og både medlemmer og ikke-medlemmer bidrager. Vi vil gerne have så mange overlæger som muligt til at melde sig ind, men vi må ikke få en liste over alle overlæger og vi må ikke få et brev ud til de nyansatte fra HR afdelingen. Så den del er ikke nem. Vi har talt om en mailliste til medlemmer, men er gået fra dette.

Vi holder dog fast i, at sommerfeste og nytårskur kun er for medlemmer! Vi havde en rigtig god sommerfest med vinsmagning og middag. Den første del var den bedste..

Derfor vil jeg gerne opfordre alle medlemmer til at deltage i nytårskuren den 4.1.!!!

Annabel Lee Krarup